



**Onderwerp:**

**Gevraagd advies - Beleidsdocument Lokale Inclusieagenda**

6 juni 2024

Geacht College van B&W en gemeenteraad van Bodegraven-Reeuwijk,

De Adviesraad Sociaal Domein (ASD) is om advies gevraagd over het beleidsdocument Lokale Inclusieagenda (LIA) , dat eerdaags bij u voorligt.

Vanaf het onderzoek van de Groene Hart Rekenkamer in 2023 naar de uitvoering van het VN-verdrag Handicap zijn we bij dit traject betrokken. Op weg naar de concept Lokale Inclusieagenda (concept-LIA) hebben we kunnen sparren met de gemeente, dat hebben wij zeer op prijs gesteld.

Op 26 april is de ASD gevraagd om advies uit te brengen.

Dit advies is voorbereid door een werkgroep bestaande uit 4 personen, en is besproken en vastgesteld in onze ASD-vergadering op 3 juni.

Wij vertrouwen er op dat ons advies wordt meegenomen in het gemeentelijk besluitvormingsproces over dit beleidsdocument.

In afwachting van uw reactie.

Met vriendelijke groet,  
Namens de ASD,  
Marlou Min, voorzitter.

**Bijlage:**

ASD-advies Lokale Inclusieagenda

## Advies Lokale Inclusie Agenda

### Aanleiding

Voor het Groene Hart Rekenkamer Onderzoek heeft de ASD in 2023, in het kader van inclusie en toegankelijkheid vertegenwoordigers van diverse doelgroepen aan de Gemeente aangereikt. Deze vertegenwoordigers zijn vervolgens uitgenodigd om reflectie te geven op het inclusiebeleid en de toegankelijkheid van de Gemeente. De resultaten hiervan zijn terug te lezen in dit Groene Hart Rekenkameronderzoek. Om het inclusiebeleid van de Gemeente verder vorm en inhoud te geven, heeft de Gemeente Bodegraven-Reeuwijk een Lokale Inclusie Agenda (LIA) opgesteld.

Hieronder een aantal adviezen naar aanleiding van de concept-LIA.

### Visie met speerpunten

Geef de lokale inclusie vraaggestuurd vorm, vanuit inwonersperspectief. Het huidige document beschouwt de ASD als een aanzet om de LIA-activiteiten die reeds ontwikkeld zijn, in kaart te brengen. Ook is in deze 0-meting voor de LIA uitgewerkt welke aanvullende activiteiten verder ontwikkeld zouden kunnen worden. Een visie ontbreekt echter.

*Advies:*

*Ontwikkel samen met inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties en de handreiking Inclusiviteitsbeleid Gemeenten een sterke inclusieve visie met speerpunten.*

*Kies per jaar twee of drie thema's waarop je inclusief beleid ontwikkelt.*

*Start bijvoorbeeld met het thema van de inclusieve arbeidsmarkt, scholing en onderwijs.*

*Denk aan de SROI (Social Return of Investment) in de eigen gemeente. Verdiep je hierbij in de (inter)nationale inzichten. Zet pilots op waarin bedrijven en opleidingen met elkaar aan een inclusieve werkvloer werken. Voorbeelden in de regio zijn hiervan beschikbaar.*

### Integrale aanpak

Inclusie is een onderwerp dat vrijwel alle gemeentelijke beleidsterreinen raakt. Dit vraagt om een integrale aanpak binnen de gemeente. Deze concept-LIA is ook gebaseerd op een inventarisatie bij de diverse beleidscolllega's. Deze aanpak blijft nodig in de toekomst.

*Advies:*

*Gebruik voor het thema Inclusie een integrale aanpak, waarin alle beleidsterreinen participeren en toets alle in de gemeenteraad ingebrachte nota's en voorstellen aan het lokale Inclusiebeleid.*

### Wat zijn de lokale kenmerken?

In deze concept-LIA vinden wij onvoldoende lokale kenmerken terug.

*Advies:*

*Maak gebruik van beschikbare bronnen, die een beeld geven van de specifieke kenmerken van de lokale populatie van inwoners. Denk hierbij aan Regiobeelden ([regiobeelden.nl](http://regiobeelden.nl)) en CBS-data ([dementieinkaart.nl](http://dementieinkaart.nl)). Raadpleeg de Gemeente Woerden, die met ondersteuning van Movisie en Inclusionlab.nl knelpunten in beeld kreeg, waarop in de Inclusieagenda prioriteiten gesteld konden worden.*

### Koppel antidiscriminatiebeleid aan Inclusie

Elke gemeente is in het kader van de [Wet Gemeentelijke Anti-Discriminatie-Voorziening](#) verplicht een lokale Anti-Discriminatie-Voorziening (ADV) op te stellen. Bodegraven-

Reeuwijk heeft op dit punt geen lokaal beleid (uitsluitend een verwijzing naar een 0800-nummer).

*Advies:*

*Maak een lokale Anti-Discriminatie Voorziening (ADV) en verbindt deze met de preventieve initiatieven in de LIA.*

### **Partners**

Voor het vormgeven van de inclusie-activiteiten, zoals opgenomen in de concept-LIA, zijn de huidige maatschappelijke organisaties zoals SAM en FERMWERK als partner gekenmerkt. Het is echter breder.

Het gaat om samen optrekken op de arbeidsmarkt, in onderwijs, vrije tijd of in de buurt. Denk hierbij aan participatie bij sportverenigingen (zie ook de Sportraad in Gouda), een lokale belangenvereniging voor ouderen, scholen, bedrijven etc. Het gaat erom dat elke inwoner een leven kan vormgeven midden in de samenleving op basis van zijn / haar interesses en talenten, gelijkwaardig met anderen.

*Advies:*

*Inventariseer breder welke lokale en regionale partners een verantwoordelijkheid kunnen nemen, in het vormgeven van het lokale inclusiebeleid en gerelateerde activiteiten kunnen ontplooiën.*

*Creëer een platform, zodat men van elkaar kan leren. Of sluit aan bij een bestaand platform, zoals het Preventie-platform i.o.*

### **Ervaringsdeskundigheid en doelgroepen**

In de concept-LIA is opgenomen dat de ASD ervaringsdeskundigheid zal inbrengen voor het opstellen van de LIA. De ASD organiseert echter geen ervaringsdeskundigheid.

*Advies:*

*Organiseer als gemeente (op basis van een visie en speerpunten) door tussenkomst van sleutelpersonen, ervaringsdeskundigheid en denk na over de manier waarop je activiteiten aan welke doelgroepen aanbiedt.*

*Gebruik bijv. de uitgangspunten op de [participatiematrix.nl](http://participatiematrix.nl) van PGO-support.*

### **Intersectionaliteit**

Is het denken in doelgroepen wel inclusief? Hoe denkt de gemeente hierover en wat betekent dat voor deze inclusie-agenda? Hoe wordt intersectionaliteit (interactie tussen doelgroepen door cross-participatie) bij de activiteiten geborgd? Welke activiteiten kies je?

*Advies:*

*Zorg voor intersectionaliteit bij de organisatie van de inclusie-activiteiten. Het is belangrijk dat men elkaar van jongs af aan ontmoet, zodat bewoners met hulp van elkaar, meer zelfredzaam worden.*

*Advies:*

*Overweeg om in de herziene sociale kaart, inclusie op te nemen als thema, waaruit de verbinding tussen inwoners onderling en tussen inwoners, partners en maatschappelijke organisaties blijkt.*

### **Ten slotte**

Het gaat ook bij deze concept-LIA om de doelen die we willen bereiken. Het voor iedereen fysiek en sociaal toegankelijker maken van de lokale samenleving, het meedoen.

De in de concept-LIA genoemde initiatieven, vragen om een meetinstrument waarmee het monitoren van de ontwikkelingen zichtbaar is. Wij zijn nieuwsgierig naar de kwantitatieve en kwalitatieve indicatoren die daarvoor gaan worden gebruikt.